



Protokoll fra møte i Kirkerådet 09.-10. desember 2021

Til stede:

Karin-Elin Berg	Kjersti Gautestad Norheim
Martha Garborg Bergslid	Kristin Gunleiksrud Raaum
Alex Ramstad Døsvik	Rolf Steffensen (D)
Therese Egebakken	Thomas Tinglum
Lill Tone Grahl-Jacobsen	Olav Fykse Tveit
Linn Strømme Hummelvoll	Therese Kristin Utgård Aas (D) (forfall KR 105/21)
Turid Torland Håland (D)	Iselin Vistekleiven (D) (forfall KR 103/21, 104/21, 105/21, 108/21, 117/21)
Karl Johan Kirkebø	
Tove Karoline Knutsen (D) (forfall KR 116/21)	
Fra Mellomkirkelig råd:	Kjetil Drangsholt (D)
Fra Samisk kirkeråd:	Sara Ellen Anne Eira (D)
Fra Den norske kirkes ungdomsutvalg:	Thomas Raadin Iversen

Forfall hele møtet: Kurt Solstrøm (ingen møtende vara), Nora Antonsen, Kristine Sandmæl

Til stede fra sekretariatet:

Ingrid Vad Nilsen	Jan Rune Fagermoen
Ingeborg Dybvig	Øyvind Meling
Berit Hagen Agøy	Kristian Myhre

Konstituering

Møtet ble vedtatt gjennomført som fjernmøte, og ledet av Kristin Gunleiksrud Raaum. Som vanlig fulgte ordningen med en saksordfører for hver sak.

Kirkerådet besluttet mot én stemme å gjennomføre et ekstraordinært fjernmøte for å ta stilling til om møtet i februar skal være fjernmøte eller ikke.

Saksliste

Sak Sakstittel

KR 102/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

KR 103/21 Orienteringssaker

KR 103.1/21 Muntlig orientering fra KR, MKR, SKR, BM og DnkU

KR 103.2/21 Tildeling av innovasjonsmidler

KR 103.3/21 Innspill til Genteknologiutvalgets arbeid

KR 103.4/21 Høring – faglige råd for forhåndssamtaler

KR 103.5/21 Ekstern høring, ny strategiplan for VID vitenskaplige høgskole 2022-24

KR 103.6/21 Orientering til Kirkerådet om tildeling innovasjonsmidler diakoni 2021

KR 103.7/21 Høringssvar – Forslag om endringer i sameloven

KR 103.8/21 Høringssvar – faglige råd for forhåndssamtaler fra senter for medisinsk etikk

KR 103.9/21 Høringssvar – forslag til endring i utlendingsforskriften – tidspunktet retten til permanent oppholdstillatelse inntre

KR 103.10/21 Høringssvar – forslag til ny opplæringslov og endringer i friskolelova

KR 104/21 Referatsaker

KR 104.1/21 Protokoll fra Bispemøtet 18.-22. oktober 2021

KR 104.2/21 Protokoll fra Nemd for Gudstjenesteliv 6. oktober 2021

KR 104.3/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsutvalg 9. november 2021

KR 104.4/21 Protokoll fra møte i LHBT-utvalget 9. september 2021

KR 104.5/21 Protokoll fra MKR møte 14.-15. oktober 2021

KR 104.6/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 9. november 2021

KR 104.7/21 Referat fra møte i Komiteen for internasjonale spørsmål 22. september 2021 med uttalelse

- KR 105/21** Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke – handlingsplan for Kirkerådet
- KR 106/21** Endring i bispedømmetilknnytning for Jevnaker sokn
- KR 107/21** Regler for godkjenning av prest som er ordinert i et annet kirkesamfunn
- KR 108/21** Kirkelig kulturarvstrategi – handlingsplan for Kirkerådet
- KR 109/21** Årsplan for de sentralkirkelige råd 2022
- KR 110/21** Ny investeringsstrategi for Den norske kirkes kapital
- KR 111/21** Budsjett 2022 – rettssubjektet Den norske kirke
- KR 112/21** Samarbeidsavtale med KIFO
- KR 113/21** Enhetlig ledelse i Døvekirken
- KR 114/21** Forlengelse av mandatet for LHBT utvalget
- KR 115/21** Boligordning biskoper
- KR 116/21** Evaluering av Kirkemøtet 2021
- KR 117/21** Nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter
- KR 118/21** Liturgiske ordninger til de tre hellige dagene

KR 102/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det var ingen merknader til innkallingen eller sakslisten.

KR 103/21 Orienteringssaker

KR 103.1/21 Muntlig orientering ved KR, MKR, SKR, BM og DnkU

Kirkerådet ved direktør:

- Nye smittevernregler er gitt, og ny smittevernveileder er i den anledning sendt ut til menighetene.
- Advokatkontoret Wiersholm har gjennomgått hvordan trossamfunn ble behandlet i pandemihåndteringen. De peker på at trosfriheten ikke ble godt nok ivaretatt høsten 2020, da vi var et godt stykke inn i pandemien. Vi gir denne rapporten til evalueringskommisjonen for pandemihåndteringen.
- Statsråd Kjersti Toppe er orientert om rapporten, og har gitt uttrykk for at disse hensynene vil være ivaretatt i den videre håndteringen av pandemien.
- Kirkelig organisering: Høringen fra kommunene er oppsummert og lagt ut på nettsidene. Det jobbes nå med å oppsummere godt over 1 000 hørings svar fra

- menigheter, fellesråd og enkeltpersoner, og disse publiseres også så snart de er gjennomgått.
- Ressursbanken relanseres våren 2022 med utvidet innhold. I den sammenheng utarbeides det også retningslinjer for innhold i Ressursbanken.
 - Medarbeiderundersøkelse for hele trossamfunnet er gjennomført. Det er stor oppslutning om undersøkelsen både i rettssubjektet og blant fellestrådene. Kirkerådets sekretariat scorer jevnt over høyere enn lokalkirken. Det er både bra at arbeidsmiljøet er godt i KR og samtidig et tankekors at vi ikke klarer å oppnå det samme ute i lokalkirken. Det er ikke unaturlig å se dette i sammenheng med organisering. Balanse mellom arbeid og fritid er noe som må følges opp både i KR og i resten av trossamfunnet. Scorer høyt i hele kirken på engasjement, men relativt lavt på gjennomføringskraft. Her ligger en kanskje en forklaring på en del opplevd stress.
 - Koordineringsgruppen for likestilling, inkludering og mangfold er i gang, og mandatet dekker nå hele trossamfunnet. Det som kun gjelder rettssubjektet rutes inn til arbeidsmiljøutvalget nasjonalt.
 - Fagforum for likestilling av mennesker med funksjonsnedsettelse er etablert. Skal jobbe bl.a. med universell utforming av Den norske kirke.
 - Opplysningsvesenets fond: Fase 2 har startet opp – med taksering, vurdering, arealoppmåling m.m. Overføring av eiendommer vil skje raskere enn først antatt, trolig i 2022/2023. Administrasjonen jobber nå med å etablere en struktur som kan ta imot disse eiendommene.
 - Kirkebevaringsprogrammet: Departementet har sendt oppdragsbrev til Riksantikvaren for oppstart av programmet i tett dialog med Den norske kirke. KR og KA skal samarbeide tett og kirkebyggdatabasen vil bli en helt sentral komponent i arbeidet. I 2022 skal det lages en overordnet strategi for arbeidet og konkrete bevaringsprogrammer med nasjonale prioriteringer. Etter planen vil det komme penger fra 2023. Det lyses ut to stillinger for eiendomsforvaltning og kirkebevring.
 - Bispetilsetting i Borg: Rådgivende avstemning er i gang, og avsluttes 17. desember. Tilsetting blir som planlagt i Kirkerådets møte i Fredrikstad i februar.
 - KM-vedtaket om klima har fått mye oppmerksomhet og kritikk for å være for politisk. Det er behov for å ha en samtale om hvor langt slike vedtak bør gå og hvordan vi ønsker å kommunisere rundt dem.
 - Det er inngått ny hovedavtale i KA med vekt på klima og miljø. Et partssammensatt utvalg i rDnk har kommet med forslag til grønn arbeidsgiverpolitikk og et annet partssammensatt utvalg jobber med reiseregulativet fram mot tariffoppgjøret neste år med sikte på å gjøre det grønnere. Dette vil kunne få konsekvenser for ansattes bilkjøring og oppvarming av kirker, som er de to store utslippskildene hos oss. Vi jobber med hva slags struktur vi skal lage for å følge opp de ulike sidene ved klimavedtaket fra KM, bærekraftsarbeid og arbeidsgiverspørsmål knyttet til grønn utvikling.
 - To utredninger pågår: Trosopplæringsutvalget leverer 4.januar, og folkevalgutvalget leverer 27. januar. Utredningene presenteres på frokostseminar, og så vil vi komme tilbake til hvordan de skal følges opp.

- Trosopplæringskonferansen ble også i år digital. Neste år er IKO arrangør med Kirkerådet som medarrangør.
- Nora Antonsen var på COP26 som representant for Det lutherske verdensforbund og representerte også oss der.

Mellomkirkelig råd ved nestleder

- 14. og 15. oktober hadde Mellomkirkelig råd møte.
- Drøftet policydokumentet Den norske kirkes arbeid med migrasjon, asylpolitikk og solidaritet med mennesker på flukt
- Behandlet sak om kirkens arbeid mot rasisme og religiøs ekstremisme.
- Viktig å være til stede på COP26, og opplevde at det hadde høy verdi. Flere påpeker at kirkens tilstedeværelse betyr mye.
- Mange land opplever at det er krevende å få tilgang på vaksine.
- LVF har generalforsamling i Krakow, Polen i 2023.

Samisk kirkeråd ved leder

- Samisk kirkeråd hadde møte i Trondheim 2.–3. desember.
- Rådet har gitt uttalelse til kirkelig organisering
- Samisk kirkelig valgmøte i 2023 får ny dato, og blir gjennomført innen 1. november 2023.
- Samisk kirkeråds leder deltok i Uppsala da Svenska kyrkan unnskyldte sin tidligere oppførsel overfor samene.

Den norske kirkes ungdomsutvalg ved nestleder

- Fire nye medlemmer i DnkU ble valgt på Ungdommens kirkemøte 2021: Matilde Ødegaard, Ole Andreas Grøtte Børnes, Sondre Søndervik og Christian Heidisønn Klaussen. Nora Antonsen fortsetter som leder av utvalget.
- UKM behandlet blant annet saker om influenserteologi, kirkelig organisering og vevd tro.

Bispemøtet ved preses

- Bispemøtet var samlet 18.–22. oktober.
- Møtet hadde seminar om fosterdiagnostikk og hvilke følger ny lovgivning har for menneskers autonomi og selvbestemmelse – og sårbare liv.
- Olavsstipendet ble gitt til sokneprest Ragnhild Fuglset for prosjektet «digital ekklesiologi – en studie av menighetenes facebooksider».
- Bispemøtet sendte hilsen til Det mosaiske trossamfunns 100-årsmarkering for synagogen i Oslo. Hilsenen ble tatt godt imot, og det ble fra deres side

uttrykt ønske om å fortsette og utvikle kontakten mellom kirken og Det mosaiske trossamfunn.

- Preses deltok også på vegne av Den norske kirke i gudstjenesten i Uppsala.

KR 103.2/21 Tildeling av innovasjonsmidler trosopplæring 2021

KR 103.3/21 Innspill til Genteknologiutvalgets arbeid

KR 103.4/21 Høring – faglige råd for forhåndssamtaler

KR 103.5/21 Ekstern høring, ny strategiplan for VID vitenskaplige høgskole 2022-24

KR 103.6/21 Orientering til Kirkerådet om tildeling innovasjonsmidler diakoni 2021

KR 103.7/21 Høringssvar – Forslag om endringer i sameloven
Orientering om arbeidet med ressursbanken (jf KR 24/21)

KR 103.8/21 Høringssvar – faglige råd for forhåndssamtaler fra senter for medisinsk etikk

KR 103.9/21 Høringssvar – forslag til endring i utlendingsforskriften – tidspunktet retten til permanent oppholdstillatelse inntretr

KR 103.10/21 Høringssvar – forslag til ny opplæringslov og endringer i friskolelova

KR 103/21 Vedtak

Kirkerådet tar sakene til orientering.

Enstemmig vedtatt.

KR 104/21 Referatsaker

KR 104.1/21 Protokoll fra Bispemøtet 18.-22. oktober 2021

KR 104.2/21 Protokoll fra Nemd for Gudstjenesteliv 6. oktober 2021

KR 104.3/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsutvalg 9. november 2021

KR 104.4/21 Protokoll fra møte i LHBT-utvalget 9. september 2021

KR 104.5/21 Protokoll fra MKR møte 14.-15. oktober 2021

KR 104.6/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 9. november 2021

KR 104.7/21 Referat fra møte i Komiteen for internasjonale spørsmål 22. september 2021 med uttalelse

KR 104/21 Vedtak

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

Enstemmig vedtatt.

KR 105/21 Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke – handlingsplan for Kirkerådet

Sammendrag

Denne saken følger opp Kirkemøtets vedtak i sak KM 17/21 Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke, og foreslår en handlingsplan som tar utgangspunkt i vedtakspunktene fra sak KM 17/21. Handlingsplanen beskriver tiltak som skal gjennomføres av Kirkerådet i løpet av en treårsperiode. Handlingsplanen foreslår at Kirkerådet har en koordinerende rolle for det øvrige rekrutteringsarbeidet i Den norske kirke.

KR 105/21 Forslag til vedtak:

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022-2024 og ber om rapport når den er gjennomført.

Kirkerådet skal i perioden handlingsplanen gjelder for:

- 1.1 Styrke samhold og yrkesstolthet blant ansatte gjennom et prosjekt for å fremme god internkultur i kirken.
- 2.1 Uttrykke forventning overfor bispedømmer og andre kirkelige arbeidsgivere om tilrettelegging for at ansatte kan bruke arbeidstid sammen med ungdom.
- 2.2 Lyse ut midler til støtte for å ansette lærlinger i Den norske kirke, og utarbeide veileder for hvordan Den norske kirke på alle nivåer kan tilby
- 1.1 Styrke samhold og yrkesstolthet blant ansatte gjennom et prosjekt for å fremme læreplasser.
- 3.1 Gjøre plattformen “*Kirkens unge*” bedre kjent for kirkens ansatte og frivillige, gjennom webinarer og annen internkommunikasjon, for å legge til rette for økt samhandling mellom menighet og organisasjonene.
- 3.2 Lyse ut stimuleringsmidler til aktiviteter som legger til rette for involvering av ungdom i kirkens yrkespraksiser.
- 3.3 Følge opp bibelskoler og folkehøgskoler for å øke samhandling mellom elevene og menighetene i skolens lokalmiljø.
- 3.4 Utarbeide veileder for hvordan menigheter kan gi arbeidspraksis til ungdom i ungdomsskolen.
- 3.5 Tematisere kirkelig tjeneste på samisk konfirmantleir og samisk ungdomshelg.

- 4.1 Utarbeide e-læringskurs om hvordan kirkelig ansatte kan bidra til rekruttering.
- 5.1 Utvikle og implementere en helhetlig HR-strategi gjennom samarbeid i et utvidet HR-nettverk i Den norske kirke.
- 5.2 Utvikle og gjøre kjent et medarbeiderløfte som uttrykker hva kirken skal love om det å jobbe i kirken.
- 5.3 Sikre samhandling mellom rekrutteringsarbeidet og prosjekt styringsdata for å systematisere innhenting og bruk av relevant data, med sikte på å gjøre rekrutteringsarbeidet mer effektivt og målrettet.
- 6.1 Være en pådriver og tilrettelegger for samhandling om rekrutteringsarbeidet i Den norske kirke, blant annet ved å koordinere bispedømmenes arbeid med rekruttering.
- 7.1 Utarbeide en helhetlig kommunikasjonsstrategi for rekrutteringsarbeidet, inkludert en mediestrategi for kommunikasjon om kirkelig tjeneste, og en strategi for å styrke internkulturen i Den norske kirke.
- 7.2 Kontinuerlig evaluere og videreutvikle nettstedet jobbkirken.no og tilhørende kampanjer, i samarbeid med studiesteder og andre samarbeidspartnere.
- 7.3 Sørge for jobbkirken-tilstedeværelse på utvalgte nasjonale festivaler og stevner, samt utdanningsmesser, i samarbeid med studiestedene for kirkelig utdanning.
- 7.4 Gjennomføre årlige karrieredager for kirkelig tjeneste på aktuelle studiesteder, hvor kirken presenterer seg som arbeidsgiver og møter aktuelle kandidater.
- 7.5 Gjøre rekrutteringsmateriell tilgjengelig på samiske språk.
- 8.1 Implementere handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM).
- 8.2 Vektlegge og synliggjøre mangfold i kirkens kommunikasjon om kirkelig tjeneste.
- 8.3 Ferdigstille og ta i bruk ordning for utdanningsstillinger for prester.
- 9.1 Implementere e-læringsplattform som en del av kompetansestrategien i Den norske kirke.
- 9.2 Utarbeide en plan for en helhetlig og strategisk kompetanseutvikling-plan for alle ansatte, som kan tre i kraft med en eventuell ny kirkelig organisering.
- 10.1 Utarbeide en plan for kompetanseutvikling som ser kompetanseutvikling og åndelig fordypning i sammenheng, og gir rom for åndelig fordypning for den enkelte ansatte.

Saksbehandling

Direktøren endret sitt forslag til vedtak slik:
--

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022-2024 og ber om rapport når den er gjennomført.

Kirkerådet skal i perioden handlingsplanen gjelder for:

- 1.1 Styrke samhold og yrkesstolthet blant ansatte gjennom et prosjekt for å fremme god internkultur i kirken.
- 2.1 Uttrykke forventning overfor bispedømmer og andre kirkelige arbeidsgivere om tilrettelegging for at ansatte kan bruke arbeidstid sammen med ungdom.
- 2.2 Lyse ut midler til støtte for å ansette lærlinger i Den norske kirke, og utarbeide veileder for hvordan Den norske kirke på alle nivåer kan tilby
- 3.1 Gjøre plattformen “*Kirkens unge*” bedre kjent for kirkens ansatte og frivillige, gjennom webinarer og annen internkommunikasjon, for å legge til rette for økt samhandling mellom menighet og *de kristne barne- og ungdomsorganisasjonene*.
- 3.2 Lyse ut stimuleringsmidler til aktiviteter som legger til rette for involvering av ungdom i kirkens yrkespraksiser.
- 3.3 Følge opp bibelskoler og folkehøgskoler for å øke samhandling mellom elevene og menighetene i skolenes lokalmiljø.
- 3.4 Utarbeide veileder for hvordan menigheter kan gi arbeidspraksis til ungdom i ungdomsskolen.
- 3.5 Tematisere kirkelig tjeneste på samisk konfirmantleir og samisk ungdomshelg.
- 4.1 Utarbeide e-læringskurs om hvordan kirkelig ansatte kan bidra til rekruttering.
- 5.1 Utvikle og implementere en helhetlig HR-strategi gjennom samarbeid i et utvidet HR-nettverk i Den norske kirke.
- 5.2 Utvikle og gjøre kjent et medarbeiderløfte som uttrykker hva kirken skal love om *det å være en del av et arbeidsfellesskap med tanke på støtte og oppfølging*.
- 5.3 Sikre samhandling mellom rekrutteringsarbeidet og prosjekt styringsdata for å systematisere innhenting og bruk av relevant data, med sikte på å gjøre rekrutteringsarbeidet mer effektivt og målrettet.
- 6.1 Være en pådriver og tilrettelegger for samhandling om rekrutteringsarbeidet i Den norske kirke, blant annet ved å koordinere bispedømmenes arbeid med rekruttering og *kontakt med alle vigslede*.
- 7.1 Utarbeide en helhetlig kommunikasjonsstrategi for rekrutteringsarbeidet, inkludert en mediestrategi for kommunikasjon om kirkelig tjeneste, og en strategi for å styrke internkulturen i Den norske kirke.

- 7.2 Kontinuerlig evaluere og videreutvikle nettstedet jobbkirken.no og tilhørende kampanjer, i *intensivert* samarbeid med studiesteder og andre samarbeidspartnere.
- 7.3 Sørge for jobbkirken-tilstedeværelse på utvalgte nasjonale festivaler og stevner, samt utdanningsmesser, i samarbeid med studiestedene for kirkelig utdanning.
- 7.4 Gjennomføre årlige karrieredager for kirkelig tjeneste på aktuelle studiesteder, hvor kirken presenterer seg som arbeidsgiver og møter aktuelle kandidater.
- 7.5 Gjøre rekrutteringsmaterieill tilgjengelig på samiske språk.
- 8.1 Implementere handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM).
- 8.2 Vektlegge og synliggjøre mangfold i kirkens kommunikasjon om kirkelig tjeneste.
- 8.3 Ferdigstille og ta i bruk ordning for utdanningsstillinger for prester.
- 9.1 Implementere e-læringsplattform som en del av kompetansestrategien i Den norske kirke.
- 9.2 Utarbeide en helhetlig og strategisk kompetanseutviklingplan for alle ansatte.
- 10.1 Utarbeide en plan som ser kompetanseutvikling og åndelig fordypning i sammenheng, og gir rom for åndelig fordypning for den enkelte ansatte.

KR 105/21 Vedtak

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022-2024 og ber om rapport når den er gjennomført.

Kirkerådet skal i perioden handlingsplanen gjelder for:

- 1.1 Styrke samhold og yrkesstolthet blant ansatte gjennom et prosjekt for å fremme god internkultur i kirken.
- 2.1 Uttrykke forventning overfor bispedømmer og andre kirkelige arbeidsgivere om tilrettelegging for at ansatte kan bruke arbeidstid sammen med ungdom.
- 2.2 Lyse ut midler til støtte for å ansette lærlinger i Den norske kirke, og utarbeide veileder for hvordan Den norske kirke på alle nivåer kan tilby
- 3.1 Gjøre plattformen "*Kirkens unge*" bedre kjent for kirkens ansatte og frivillige, gjennom webinarer og annen internkommunikasjon, for å legge til rette for økt samhandling mellom menighet og *de kristne barne- og ungdomsorganisasjonene*.

3.2 Lyse ut stimuleringsmidler til aktiviteter som legger til rette for involvering av ungdom i kirkens yrkespraksiser.

3.3 Følge opp bibelskoler og folkehøgskoler for å øke samhandling mellom elevene og menighetene i skolens lokalmiljø.

3.4 Utarbeide veileder for hvordan menigheter kan gi arbeidspraksis til ungdom i ungdomsskolen.

3.5 Tematisere kirkelig tjeneste på samisk konfirmantleir og samisk ungdomshelg.

4.1 Utarbeide e-læringskurs om hvordan kirkelig ansatte kan bidra til rekruttering.

5.1 Utvikle og implementere en helhetlig HR-strategi gjennom samarbeid i et utvidet HR-nettverk i Den norske kirke.

5.2 Utvikle og gjøre kjent et medarbeiderløfte som uttrykker hva kirken skal love om *det å være en del av et arbeidsfelleskap med tanke på støtte og oppfølging*.

5.3 Sikre samhandling mellom rekrutteringsarbeidet og prosjekt styringsdata for å systematisere innhenting og bruk av relevant data, med sikte på å gjøre rekrutteringsarbeidet mer effektivt og målrettet.

6.1 Være en pådriver og tilrettelegger for samhandling om rekrutteringsarbeidet i Den norske kirke, blant annet ved å koordinere bispedømmenes arbeid med rekruttering og *kontakt med alle vigslede*.

7.1 Utarbeide en helhetlig kommunikasjonsstrategi for rekrutteringsarbeidet, inkludert en mediestrategi for kommunikasjon om kirkelig tjeneste, og en strategi for å styrke internkulturen i Den norske kirke.

7.2 Kontinuerlig evaluere og videreutvikle nettstedet jobbkirken.no og tilhørende kampanjer, i *intensivert* samarbeid med studiesteder og andre samarbeidspartnere.

7.3 Sørge for jobbkirken-tilstedeværelse på utvalgte nasjonale festivaler og stevner, samt utdanningsmesser, i samarbeid med studiestedene for kirkelig utdanning.

7.4 Gjennomføre årlige karrieredager for kirkelig tjeneste på aktuelle studiesteder, hvor kirken presenterer seg som arbeidsgiver og møter aktuelle kandidater.

7.5 Gjøre rekrutteringsmaterieill tilgjengelig på samiske språk.

8.1 Implementere handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM).

8.2 Vektlegge og synliggjøre mangfold i kirkens kommunikasjon om kirkelig tjeneste.

8.3 Ferdigstille og ta i bruk ordning for utdanningsstillinger for prester.

9.1 Implementere e-læringsplattform som en del av kompetansestrategien i Den norske kirke.

9.2 Utarbeide en helhetlig og strategisk kompetanseutviklingplan for alle ansatte.

10.1 Utarbeide en plan som ser kompetanseutvikling og åndelig fordypning i sammenheng, og gir rom for åndelig fordypning for den enkelte ansatte.

Enstemmig vedtatt.

KR 106/21 Endring i bispedømmetilknytning for Jevnaker sokn

Sammendrag

Ved opprettelsen av Viken fylke 1. januar 2020 ble Jevnaker kommune overført fra tidligere Oppland fylke til Viken. Jevnaker kommune har også gjort vedtak om å skifte regionstilhørighet fra Hadeland til Ringerike med virkning fra 1. januar 2022. Som en følge av dette vedtok Jevnaker sokn ved menighetsrådet 12. mai 2020 å søke om overføring fra Hamar til Tunsberg bispedømme. Kirkerådet mottok henvendelse om dette fra stiftsdirektøren i Hamar og ba deretter Hamar bispedømmeråd om å forberede grunnlaget for en eventuell avgjørelse om grensendring.

Av ulike grunner ble prosessen deretter utsatt en tid, men våren 2021 iverksatte bispedømmekontoret en høringsprosess med de involverte parter, det vil si Tunsberg biskop og bispedømmeråd, menighetsrådene og fellesrådene i Hadeland og Land prosti og Ringerike prosti, prostene og de berørte prestene i prostiene samt de involverte kommunene og prestenes fagforeninger. Høringen viste et klart flertall for å ta søknaden fra Jevnaker menighetsråd til følge. Hamar bispedømmeråd gjorde sitt vedtak i samsvar med dette, men ba samtidig Kirkerådet vurdere usikkerheten rundt en mulig oppløsning av Viken fylke samt fremtidig kirkelig organisering.

Kirkerådets vurdering er at det er høyst usikkert hvilke konsekvenser en eventuell oppløsning av Viken vil få for Jevnaker kommune, men utfra dagens kommunale organisering fremstår en tilknytning til Tunsberg bispedømme naturlig.

KR 106/21 Vedtak:

Kirkerådet vedtar å flytte Jevnaker sokn fra Hadeland og Land prosti i Hamar bispedømme til Ringerike prosti i Tunsberg bispedømme. Den geistlige bemanningen i soknet flyttes fra Hamar til Tunsberg bispedømme. Vedtaket trer i kraft 1. januar 2022.

Enstemmig vedtatt.

KR 107/21 Regler for godkjenning av prest som er ordinert i et annet kirkesamfunn

Sammendrag

I ny tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for prester § 3 heter det:

Personer som er vigslet til prest i et annet kirkesamfunn, kan i henhold til tjenesteordning for biskoper § 8 femte ledd tilsettes som prest i Den norske kirke etter egne regler gitt av Kirkerådet.

Kirkerådet må følgelig vedta regler for denne gruppen. De nye reglene er en utdyping av tjenesteordning for biskoper § 8 femte ledd, som gir biskopen fullmakt til å avgjøre om personer som er ordinert i et annet kirkesamfunn kan tilsettes midlertidig eller fast som prest i Den norske kirke.

Reglene kommer delvis til erstatning for regler som ble opphevet av Kirkemøtet 2021. Det gjelder tjenesteordning for menighetsprest § 3 som regulerte vilkårene for midlertidig prestedtjeneste for prest fra annet kirkesamfunn, samt forskrift om autorisasjon av prester fra EØS-området.

Reglene svarer også på et behov for å regulere tilgangen for prester fra Metodistkirken i Norge til å søke fast prestedstilling i Den norske kirke.

Reglene er å regne som læresak, og de skal dermed sendes Bispemøtet for uttalelse.

KR 107/21 Vedtak

1. Kirkerådet vedtar forslag til regler for prest som er ordinert i et annet kirkesamfunn.
2. Forslaget sendes Bispemøtet for uttalelse.

Enstemmig vedtatt.

KR 108/21 Kirkelig kulturarvstrategi – handlingsplan for Kirkerådet

Sammendrag

Kirkemøtet 2021 vedtok i sak KM 21/21 en «Kirkelig kulturarvstrategi». I forlengelse av Kirkemøtets vedtak foreslås Kirkerådets treårige handlingsplan i denne saken. Handlingsplanen følger KM-vedtakets ni strategipunkter og

beskriver hvordan de skal omsettes i handling. Formålet med handlingsplanen er å fremme den kirkelige kulturarven i Den norske kirke og det norske samfunn.

KR 108/21 Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022 -24 og ber om rapport når den er gjennomført.

1.1 Bygge allianser med universitets- og forskningsmiljøer, museer og andre kunnskapsprodusenter gjennom en fagsamling der institusjonenes pågående relevante prosjekter blir presentert og Den norske kirke presenterer sine behov for kunnskap. Samlingen vil kunne bli begynnelsen til et nettverk for kirkelig kulturarv.

1.2 Samarbeide med kulturminnemyndigheter og frivillige organisasjoner på kulturarvsfeltet for å bygge opp og spre kunnskap om kirkearkitektur og interiører bygget etter 1945 gjennom registreringer, utstilling og eventuelt publisering.

2.1 Utarbeide en veileder til bruk i lokalkirken knyttet til tilrettelegging og universell utforming.

2.2 Arbeide faglig med relevante partnere med spørsmålet om videreutvikling og bruk av kirkebygg som er fraflytningstruet.

2.3 Etablere en kulturminnedag for kirkene der disse presenteres og er åpne for interesserte.

3.1 Følge opp arbeidet med den kommende kulturmiljøloven for å få flere kirkebygg lagt inn under loven, men med tilpasning av kirkens behov for balanse mellom vern og bruk, gjennom innspill til og møter med departementet som utvikler den kommende loven.

3.2 Utarbeide en begrunnet liste for et utvalg av kirker bygget etter 1945 for vern, og fremme denne for rette myndighet.

4.1 Tilrettelegge kommunikasjonsmaterieell for en bredere forståelse for at finansieringen av den religiøse kulturarven er en sentral del av stat og kommunes langsiktige ansvar.

4.2 Arbeide for en riktig prioritering av statlige midler i kirkebevaringsprogrammet.

5.1 Lage en eller flere vandretstillinger om den norske lutherske kulturarven, som kan være med å skape engasjement og interesse.

5.2 Produsere kurs som fremmer kunnskap og levendegjøring av de lutherske kirkerom i menighetene, kunnskap som menighetene kan overføre på egne rom og prosjekter.

6.1 Arbeide for å bedre balansen mellom vern og utvikling knyttet til endringer i kirkerom gjennom kompetansehevende fagseminar der de ulike interessene møtes.

6.2 Styrke kompetanse på bispedømmekontor og fellesrådsnivå for en eiendomspolitikk i kirken der kulturarvsaspektet inngår naturlig.

7.1 Det utarbeides et opplæringsprogram for kompetanseheving som legger vekt på forståelse av kulturminneideologi, dvs. forståelse av verneverdier og vurderinger, og avveininger mellom bruk og vern. Målgruppen er det kirkelige forvaltningssystemet fra menigheter og fellesråd til bispedømme.

8.1 Utvikle et tverrfaglig prosjekt der fagfeltene liturgi, kunsthistorie og kirkehistorie sammen arbeider for en dypere forståelse av sammenhengen mellom den lutherske materielle historie og den lutherske liturghistorie fremheves, slik at kirkens refleksjon på feltet fordypes.

8.2 Utvikle metodeprosjekt der kunnskap, opplevelse og bruk bygget på den lokale kirkelige kulturarv står sentralt, til bruk i trosopplæring på alle nivåer lokalt.

9.1 I samarbeid med Samisk kirkeråd, Sametinget og antikvariske myndigheter avklare hvilke kirkebygg som skal regnes som vernede, samiske etter kulturminneloven.

9.2 I samarbeid med Samisk kirkeråd legge grunnlag for et prosjekt for kartlegging av tradisjonsmateriale knyttet til den immaterielle samiske kulturarven.

9.3 Utarbeide en oversikt og kartlegging av nasjonale minoriteters kirkelige kulturarv.

Saksbehandling

Sara Ellen Anne Eira fremmet følgende endringsforslag:

9.1 I samarbeid med Samisk kirkeråd, Sametinget og antikvariske myndigheter avklare hvilke *kirkesteder med kirkebygg, og kirkegårder samt landskapet rundt* som skal regnes som vernede, samiske etter kulturminneloven.

9.2 I samarbeid med Samisk kirkeråd og *Sametinget* legge grunnlag for et prosjekt for kartlegging av tradisjonsmateriale og *rettigheter* knyttet til den immaterielle samiske kulturarven.

Direktøren endret sitt forslag til vedtak slik:

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022 -24 og ber om rapport når den er gjennomført. *Denne saken omhandler primært den*

materielle kulturarven, og rådet ber om at en egen sak om den immaterielle kulturarven fremmes senere.

Arbeidet i handlingsplanen skjer i samarbeid med myndigheter, KA og lokale kirkeiere.

1.1 Bygge allianser med universitets- og forskningsmiljøer, museer og andre kunnskapsprodusenter gjennom en fagsamling der institusjonenes pågående relevante prosjekter blir presentert og Den norske kirke presenterer sine behov for kunnskap. Samlingen vil kunne bli begynnelsen til et nettverk for kirkelig kulturarv.

1.2 Samarbeide med kulturminnemyndigheter og frivillige organisasjoner på kulturarvsfeltet for å bygge opp og spre kunnskap om kirkearkitektur og interiører bygget etter 1945 gjennom registreringer, utstilling og eventuelt publisering.

2.1 Utarbeide en veileder til bruk i lokalkirken knyttet til tilrettelegging og universell utforming.

2.2 Arbeide faglig med relevante partnere med spørsmålet om videreutvikling og bruk av kirkebygg som er fraflytningstruet.

2.3 Etablere en kulturminnedag for kirkene der disse presenteres og er åpne for interesserte.

3.1 Følge opp arbeidet med den kommende kulturmiljøloven for å få flere kirkebygg lagt inn under loven, men med tilpasning av kirkens behov for balanse mellom vern og bruk, gjennom innspill til og møter med departementet som utvikler den kommende loven.

3.2 Utarbeide en begrunnet liste for et utvalg av kirker bygget etter 1945 for vern, og fremme denne for rette myndighet.

4.1 Tilrettelegge kommunikasjonsmaterieil for en bredere forståelse for at finansieringen av den religiøse kulturarven er en sentral del av stat og kommunes langsiktige ansvar.

4.2 Arbeide for en riktig prioritering av statlige midler i kirkebevaringsprogrammet.

5.1 Lage en eller flere vandretstillinger om den norske kirkelige kulturarven, som kan være med å skape engasjement og interesse.

5.2 Produsere kurs som fremmer kunnskap og levendegjøring av kirkerommene i menighetene, kunnskap som menighetene kan overføre på egne rom og prosjekter.

5.3 Delta i planlegging og gjennomføring av jubileene for tusenårsmarkeringene fram mot 2030.

6.1 Arbeide for å bedre balansen mellom vern og utvikling knyttet til endringer i kirkerom gjennom kompetansehevende fagseminar der de ulike interessene møtes.

6.2 Styrke kompetanse på bispedømmekontor og fellesrådsnivå for en eiendomspolitikk i kirken der kulturarvsaspektet inngår naturlig.

7.1 Det utarbeides et opplæringsprogram for kompetanseheving som legger vekt på forståelse av kulturminneideologi, dvs. forståelse av verneverdier og vurderinger, og avveininger mellom bruk og vern. Målgruppen er det kirkelige forvaltningssystemet fra menigheter og fellesråd til bispedømme.

8.1 Utvikle et tverrfaglig prosjekt der fagfeltene liturgi, kunsthistorie og kirkehistorie sammen arbeider for en dypere forståelse av sammenhengen mellom den lutherske materielle og liturgiske historie, *og kirkerommet som allment og hellig.*

8.2 Utvikle metodeprosjekt der kunnskap, opplevelse og bruk bygget på den lokale kirkelige kulturarv står sentralt, til bruk i trosopplæring på alle nivåer lokalt.

9.1 I samarbeid med Samisk kirkeråd, Sametinget og antikvariske myndigheter avklare hvilke *kirkesteder med kirkebygg, og kirkegårder samt landskapet rundt* som skal regnes som vernede, samiske etter kulturminneloven.

9.2 I samarbeid med Samisk kirkeråd og Sametinget legge grunnlag for et prosjekt for kartlegging av tradisjonsmateriale og *rettigheter* knyttet til den immaterielle samiske kulturarven.

9.3 Utarbeide en oversikt og kartlegging av nasjonale minoriteters kirkelige kulturarv.

KR 108/21 Vedtak

Kirkerådet vedtar følgende handlingsplan for treårsperioden 2022 -24 og ber om rapport når den er gjennomført. *Denne saken omhandler primært den materielle kulturarven, og rådet ber om at en egen sak om den immaterielle kulturarven fremmes senere.*

Arbeidet i handlingsplanen skjer i samarbeid med myndigheter, KA og lokale kirkeiere.

1.1 Bygge allianser med universitets- og forskningsmiljøer, museer og andre kunnskapsprodusenter gjennom en fagsamling der institusjonenes pågående relevante prosjekter blir presentert og Den norske kirke presenterer sine behov for kunnskap. Samlingen vil kunne bli begynnelsen til et nettverk for kirkelig kulturarv.

1.2 Samarbeide med kulturminnemyndigheter og frivillige organisasjoner på kulturarvsfeltet for å bygge opp og spre kunnskap om kirkearkitektur og interiører bygget etter 1945 gjennom registreringer, utstilling og eventuelt publisering.

2.1 Utarbeide en veileder til bruk i lokalkirken knyttet til tilrettelegging og universell utforming.

2.2 Arbeide faglig med relevante partnere med spørsmålet om videreutvikling og bruk av kirkebygg som er fraflytningstruet.

2.3 Etablere en kulturminnedag for kirkene der disse presenteres og er åpne for interesserte.

3.1 Følge opp arbeidet med den kommende kulturmiljøloven for å få flere kirkebygg lagt inn under loven, men med tilpasning av kirkens behov for balanse mellom vern og bruk, gjennom innspill til og møter med departementet som utvikler den kommende loven.

3.2 Utarbeide en begrunnet liste for et utvalg av kirker bygget etter 1945 for vern, og fremme denne for rette myndighet.

4.1 Tilrettelegge kommunikasjonsmaterieil for en bredere forståelse for at finansieringen av den religiøse kulturarven er en sentral del av stat og kommunes langsiktige ansvar.

4.2 Arbeide for en riktig prioritering av statlige midler i kirkebevaringsprogrammet.

5.1 Lage en eller flere vandretstillinger om den norske kirkelige kulturarven, som kan være med å skape engasjement og interesse.

5.2 Produsere kurs som fremmer kunnskap og levedegjoring av kirkerommene i menighetene, kunnskap som menighetene kan overføre på egne rom og prosjekter.

5.3 Delta i planlegging og gjennomføring av jubileene for tusenårsmarkeringene fram mot 2030.

6.1 Arbeide for å bedre balansen mellom vern og utvikling knyttet til endringer i kirkerom gjennom kompetansehevende fagseminar der de ulike interessene møtes.

6.2 Styrke kompetanse på bispedømmekontor og fellesrådsnivå for en eiendomspolitikk i kirken der kulturarvsaspektet inngår naturlig.

7.1 Det utarbeides et opplæringsprogram for kompetanseheving som legger vekt på forståelse av kulturminneideologi, dvs. forståelse av verneverdier og vurderinger, og avveininger mellom bruk og vern. Målgruppen er det kirkelige forvaltningssystemet fra menigheter og fellesråd til bispedømme.

8.1 Utvikle et tverrfaglig prosjekt der fagfeltene liturgi, kunsthistorie og kirkehistorie sammen arbeider for en dypere forståelse av sammenhengen mellom den lutherske materielle og liturgiske historie, og kirkerommet som *allment og hellig*.

8.2 Utvikle metodeprosjekt der kunnskap, opplevelse og bruk bygget på den lokale kirkelige kulturarv står sentralt, til bruk i trosopplæring på alle nivåer lokalt.

9.1 I samarbeid med Samisk kirkeråd, Sametinget og antikvariske myndigheter avklare hvilke *kirkesteder med kirkebygg, og kirkegårder samt landskapet rundt* som skal regnes som vernede, samiske etter kulturminneloven.

9.2 I samarbeid med Samisk kirkeråd og Sametinget legge grunnlag for et prosjekt for kartlegging av tradisjonsmateriale og *rettigheter* knyttet til den immaterielle samiske kulturarven.

9.3 Utarbeide en oversikt og kartlegging av nasjonale minoriteters kirkelige kulturarv.

Enstemmig vedtatt.

KR 109/21 Årsplan for de sentralkirkelige råd 2022

Sammendrag

Saken inneholder to ulike deler. Det ene er virksomhetens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS), og det andre er godkjenning av årsplan.

ROS-analysene er et virkemiddel til å ha kontroll på risiko. Bevissthet om risiko øker evnen til å unngå uønskede hendelser på ulike områder. Risikostyring er også et egnet virkemiddel til å bestemme fart og retning på prosjekter og satsinger for å lykkes med å nå mål. Ambisjonen er å utvikle ROS-analysen til å bli ledelsens verktøy for risikovurderinger integrert i plan- og budsjettarbeidet. Det er en sterk indre sammenheng mellom ROS-analyser, plan og budsjett. ROS erbevissthet på hvor både risiko og muligheter ligger.

Det legges frem en årsplan på overordnet nivå (vedlegg) til vedtak. Kirkemøtet vedtok ny strategiplan og videreførte visjonen. Fremlagt forslag til plan er bearbeidet i forhold til denne så langt det har vært mulig med kort tid til å gjøre endringer etter Kirkemøtet. Den nye strategien legger en annen metodikk til grunn for arbeidet enn den nåværende. Fra 2023 vil det foreligge en mer gjennomarbeidet årsplan med utgangspunkt i strategien. Årsplanen skal synliggjøre Kirkerådets vedtatte satsinger på Diakoni og å Bygge fellesskap for barn og unge. Videre er fokusområdene Kunst og kultur, Digital kirke, Kirkelig gravferd, Rekruttering og Kirke i det flerkulturelle Norge reflektert. Plandokumentet viser hvordan sekretariatet følger opp satsings- og fokusområdene, samt de største prosjektene som må gjennomføres i 2022.

En god årsplan vil være et uttrykk for hvordan virksomheten forholder seg til risikobildet og inneholder tiltak for å nå mål og håndtere risiko. Budsjettet viser hvordan ressursene er fordelt for å nå de samme målene.

KR 109/21 Forslag til vedtak

1. Kirkerådet godkjenner vedlagte årsplan for 2022.
2. Kirkerådet tar ROS-analysen til orientering.

Saksbehandling

Sara Ellen Anne Eira fremmet følgende tilleggsforslag under punkt 2.1.2 Styrke og fornye kirkelig kulturarv nasjonalt og lokalt:

Bidra til å initiere et prosjekt med å kartlegge samisk kulturarv og samiske kulturminner knyttet til kirker og gravplasser.

Enstemmig vedtatt.

Karl Johan Kirkebø fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

1. Kirkerådet godkjenner vedlagte årsplan for 2022, og ber sekretariatet komme tilbake med en revidert årsplan til møtet i februar.

Ikke realitetsbehandlet.

Kristin Gunleiksrud Raaum fremmet følgende endringsforslag til nytt vedtakspunkt 1:

1. Kirkerådet ber administrasjonen ta med innspillene og ferdigstille årsplanen for 2022.

Enstemmig vedtatt.

KR 109/21 Vedtak

1. Kirkerådet ber administrasjonen ta med innspillene og ferdigstille årsplanen for 2022.
2. Kirkerådet tar ROS-analysen til orientering.

KR 110/21 Ny investeringsstrategi for Den norske kirkes kapital

Sammendrag

Den nåværende investeringsstrategien ble vedtatt i januar 2018 (KR 9/18) og har fastsatt plasseringen i aksjer til 30%. En portefølje som inkluderer aksjer er nødvendig for at realverdien av kapitalen ikke reduseres pga inflasjon.

Valg av aksjeandel er den viktigste beslutningen knyttet til avkastning og risiko for finansforvaltningen. I forslaget til revidert strategi økes aksjeandelen fra 30% til 40% mens obligasjonsandelen reduseres med 10%. Dette øker forventet langsiktig avkastning fra 2,3% til 2,8% men innebærer samtidig noe høyere, men etter vår oppfatning akseptabel risiko (målt med standardavvik).

Det foreslås opprettet et finansutvalg som rådgivende organ for Kirkerådet. Finansutvalget skal bistå til at kapitalforvaltningen er forsvarlig ivaretatt og ihht fastsatte retningslinjer og strategi. Etter at investeringsstrategien har vært virksom i tre år er det grunn til å være fornøyd med hvordan dette fungerer. Bare på to mindre punkter foreslås det nå endringer.

Saken handler om risiko og håndtering av dette. Reviderte retningslinjer for samfunnsansvarlig finansforvaltning og de etiske spørsmålene ved kapitalforvaltning kommer til behandling i Kirkerådet i februar 2022, samtidig med KM-sak i 2022 om *Kirken som økonomisk aktør og ansvarlig forvalter*.

KR 110/21 Forslag til vedtak:

- 1 Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til ny investeringsstrategi for Den norske kirkes kapital.
- 2 Kirkerådet vedtar opprettelse av finansutvalg og det fremlagte forslag til mandat for utvalget.
- 3 Kirkerådet oppnevner til medlem av finansutvalget.

Saksbehandling

Iselin Vistekleiven fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 3:
Kirkerådet oppnevner *Karl Johan Kirkebø* til medlem av finansutvalget.
Enstemmig vedtatt.

KR 110/21 Vedtak:

- 1 Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til ny investeringsstrategi for Den norske kirkes kapital.
- 2 Kirkerådet vedtar opprettelse av finansutvalg og det fremlagte forslag til mandat for utvalget.
- 3 Kirkerådet oppnevner Karl Johan Kirkebø til medlem av finansutvalget.

Enstemmig vedtatt.

KR 111/21 Budsjett 2022 – rettssubjektet Den norske kirke

Sammendrag

I statsbudsjettet for 2022 foreslår Barne- og familiedepartementet et rammetilskudd til Den norske kirke på 2 323,8 mill. kroner. Dette er en økning på 66,7 mill. kroner, eller 2.95 %. Foreliggende rammetilskudd gjør det mulig å videreføre dagens aktivitetsnivå for Dnk.

Endelig statsbudsjett vedtas av Stortinget innen 15. desember. Det vil i tiden frem til behandlingen i Stortinget foregå forhandlinger om budsjettet mellom de to regjeringspartiene og støttepartier. Hvis Stortinget beslutter vesentlige endringer i tilskuddet til Den norske kirke vil det bli fremmet forslag til revidert budsjett i Kirkerådets februarmøte.

Utover rammetilskuddet fra Barne- og familiedepartementet har budsjettet en inntektsside med tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet til Svalbard kirke og tilskudd fra Opplysningsvesenets fond.

KR 111/21 Vedtak:

1. Basert på mottatt statstilskudd for 2022 vedtar Kirkerådet følgende fordeling på de ulike enhetene og budsjettgruppene:

Fordeling 2022 - budsjettgrupper

pr 25.11.21	Dnk-	Dnk-	Tilskudd	Forslag	
hele 1000kr	drift 1	tilskudd 2	andre 3	2022	
110	rDnk	346 033	3 500	45 154	394 687
120	Kirkerådet	117 342	12 127		129 469
130	Bispemøtet	8 851			8 851
		472 226	15 627	45 154	533 007
210	Oslo	159 094	56 363		215 457
220	Borg	136 327	63 373		199 700
230	Hamar	116 169	41 642		157 811
240	Tunsberg	111 511	44 119		155 630
250	Agder&T	127 958	48 333		176 291
260	Stavanger	108 455	53 070		161 525
270	Bjørgvin	160 521	66 900		227 421
280	Møre	80 317	34 092		114 409
290	Nidaros	123 985	51 738		175 723
300	Sør-Hål	85 368	36 726		122 094
310	Nord-Hål	92 356	34 415		126 771
311	Svalbard	5 650			5 650
		1 307 711	530 771		1 838 482
Sum 2022		1 779 937	546 398	45 154	2 371 489

2. Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til budsjett 2022 for rettssubjektet Den norske kirke i balanse.

Hele Dnk budsjett	År 2022
Mottatte tilskudd	-2 329 489
Andre inntekter (OVF)	-42 000
Sum driftsinntekter	-2 371 489
Tilskudd mv	591 552
Lønn og driftskostn	1 798 937
Sum driftskostnader	2 390 489
Finansposter	-19 000
Resultat	0

3. Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til budsjett 2022 for rettssubjektet Dnk, prefiks 110, med netto budsjetterte kostnader på 394,7 mill kroner. I beløpet inngår budsjett for kontrollutvalget på 475.000 kroner.

4. Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til budsjett 2022 for Kirkerådet, prefiks 120, med netto budsjetterte kostnader på 129,5 mill. kroner.
5. Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til budsjett 2022 for Bispemøtet, prefiks 130, med netto budsjetterte kostnader på 8,8 mill. kroner.

Enstemmig vedtatt.

KR 112/21 Samarbeidsavtale med KIFO

Sammendrag

Kirkerådet har behov for å se forskningsfeltet som en integrert del av virksomhetsstyringen for bedre å kunne nå målene som er satt for virksomheten. Kirkerådets ressurser til forskning er i stor grad kanalisert gjennom et årlig tilskudd til KIFO - Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO). Dersom tildelingen skal videreføres må KIFOs forskning være adekvat i forhold til Den norske kirkes behov. Kirkerådet må ha innflytelse på prioriteringer og valg av forskningstemaer, en samarbeidsavtale mellom Kirkerådet og KIFO vil muliggjøre dette. I vedlagte forslag til samarbeidsavtale forutsettes det at KIFO gjennomfører forskningsoppdrag som kan gi Den norske kirke innsikt i hvordan kirkens virksomhet er i utvikling og hvordan samfunnets forventninger til kirken utvikler seg.

KR 112/21 Vedtak:

Kirkerådet gir sin tilslutning til den vedlagte *Samarbeidsavtale ved tildeling av tilskudd mellom Den norske kirke v/Kirkerådet og KIFO – Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning.*

Enstemmig vedtatt.

KR 113/21 Enhetlig ledelse i Døvekirken

Sammendrag

Kirkerådet har godkjent et tre-årig prøveprosjekt kalt «Enhetlig ledelse i Døvekirken». Formålet med forsøket er å prøve ut en ordning med en arbeidsgiverlinje i døvekirken, og å få til bedre samordning av økonomien. I forbindelse med forsøket er det ønskelig å betegne det sentrale styringsorganet for *Døves kirkeråd.*

KR 113/21 Vedtak:

Kirkerådet godkjenner at det sentrale styringsorganet i forsøksperioden betegnes som Døves kirkeråd, men understreker at betegnelsen Døves kirkeråd ikke medfører endring av organets myndighet til å ha en mer nasjonal funksjon enn i dag.

Enstemmig vedtatt.

KR 114/21 Forlengelse av mandatet for LHBT-utvalget

Sammendrag

I sak KR 95/21 behandlet Kirkerådet Strategiplan for likestilling, inkludering og mangfold. LHBT-utvalgets er oppnevnt til 31.12.2021. Strategiplan med tilhørende handlingsplan viser behov for videreføring av LHBT-utvalget for en avgrenset periode

KR 114/21 Vedtak:

LHBT-utvalgets mandat forlenges til 31.12.2023.

Utvalgets medlemmer oppnevnes av Kirkerådets AU.

Vedtatt mot én stemme

KR 115/21 Boligordning biskoper

Sammendrag

Biskopene har i dag en ordning for privat bolig som er svært ulik. Det er satt ord på behovet for at biskopen bor i stiftsbyen i bolig som er tjenlig som bolig, og som gir mulighet for å benytte boligen til kontakt med ulike lag av medarbeidere og samfunnsaktører. Samtidig gir prosessen med utskilling av eiendom fra OVF eiendomsretten til de bispeboligene som i dag er i bruk. Dette gir mulighet for å etablere en boligordning for biskoper med en plikt for den som blir biskop til å flytte inn i boligen, som en del av arbeidsavtalen, og at biskopen skal holdes økonomisk skadesløs. Bispemøtet behandlet saken i oktober og ga sin støtte til å innføre en slik ordning.

Kirkerådets arbeidsgiverutvalg behandlet saken på sitt møte 9. november.

Ordningen vil bli innført etter hvert som nye biskoper blir tilsatt.

KR 115/21 Vedtak:

1. Det opprettes en boligordning for biskoper der det stilles egnet bolig til disposisjon for biskopen i stiftsbyen.
2. Biskopen melder flytting til bolig i stiftsbyen.
3. Boligordningen blir regulert i arbeidsavtalen.
4. Det betales husleie for boligen.
5. Biskopen holdes økonomisk skadesløs ved boligordningen.

Enstemmig vedtatt.

KR 116/21 Evaluering av Kirkemøtet 2021

Sammendrag

Kirkerådet vedtok på sitt møte i januar 2021 å utsette Kirkemøtet 2021 til 11.-16. november på grunn av koronasituasjonen (Sak KR 21/21). På samme møte vedtok Kirkerådet å avholde et skriftlig kirkemøte 10. mars 2021 for å endre reglene for menighetsmøtet, slik at det var mulig å holde det som fjernmøte.

Ordinært kirkemøte ble holdt på hotell Scandic Nidelven i Trondheim 11.-16. november 2021.

På grunn av smittesituasjonen ble standene avlyst også i år, men møtet ble ellers gjennomført som normalt.

Evalueringen viser at medlemmene av kirkemøtet stort sett er fornøyd med gjennomføringen av møtet.

Det var et stort antall forfall av leke medlemmer i årets møte.

KR 116/21 Vedtak:

Kirkerådet tar evaluering av Kirkemøtet 2021 til orientering og ønsker at følgende saker følges opp:

- Det utredes om regelsaker kan behandles på en mindre ressurskrevende måte, f.eks med en fast redaksjonskomite.
- Endrede arbeidsformer, som kan være tids- og arbeidsbesparende, utredes med sikte på at flest mulig folkevalgte skal ha mulighet til å delta.

Enstemmig vedtatt.

KR 117/21 Nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter

Sammendrag

Kirkemøtet vedtok 14. november 2021 regler for menighetsråds, kirkelig fellesråds og Kirkerådets virksomhet som gir Kirkerådet hjemmel til å fastsette nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter. Kirkerådet gjennomførte høsten 2020 en høring om forslag til slike regler for hhv. menighetsråd og fellesråd, og Kirkerådet. På bakgrunn av høringen og Kirkemøtets vedtak fremmes det et forslag til forskrifter om nærmere regler for hhv. menighetsråd og kirkelig fellesråd og Kirkerådet, i lys av Kirkemøtets vedtak og høringen høsten 2020.

I høringsnotatet foreslo Kirkerådet at det skilles mellom kravene som stilles til menighetsråd og kirkelig fellesråd på den ene siden, og Kirkerådet på den andre siden. Det foreslås at menighetsråd og fellesråd bør legge til rette for at tilhørere kan følge med på møtet via skjermoverføring e.l. hvis noen ber om det. For Kirkerådets del etableres det en plikt om at Kirkerådets møter skal legge til rette for at tilhørere kan følge med på møtet via internett.

Videre foreslås det at menighetsråd og fellesråd skal vurdere sårbarhet og risiko i tekniske løsninger og møtelokalitetenes egnethet ved behandling før gjennomføring av lukkede fjernmøter. Kirkerådet skal ha krav om bl.a. to-trinns-autentisering, brukeridentifisering og møteopptak. Det foreslås også å presisere at den enkelte møtedeltaker har et ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt i møtet.

På bakgrunn av høringen foreslås det også å ta inn en presisering om hva som ligger i at det tilrettelegges for avstemninger gjennom elektronisk løsning; skriftlige avstemninger skal kunne gjennomføres gjennom en elektronisk løsning som ivaretar prinsippet om hemmelig avstemning.

Det foreslås også å ta inn enkelte endringer i det tilsvarende regelverket som gjelder for bispedømmeråd, og som ble fastsatt i 2020.

Kirkemøtekomiteen ba Kirkerådet foreta en språklig gjennomgang av de vedtatte regelsettene. Det foreslås at Kirkerådet delegerer myndigheten til å fastsette språklige endringer i de aktuelle regelsettene til direktøren.

KR 117/21 Vedtak:

1. Kirkerådet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd, kirkeordning 30. mars 2020 nr. 2307 for Den norske kirke §§ 11 tredje ledd og 16 tredje ledd og forskrift om regler om formene for menighetsrådet og kirkelig fellesråds virksomhet § 2 nr. 2 følgende forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i menighetsråd og kirkelig fellesråd:

§ 1. Beslutning om fjernmøte

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan vedta at et ordinært rådsmøte skal avholdes som fjernmøte. Vedtak om fjernmøte kan omfatte ett eller flere slike møter. Avgjørelse om hastefjernmøte besluttes av lederen av rådet.

§ 2. Krav til fjernmøter

Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne se, høre og kommunisere med hverandre. I særlige tilfeller kan rådet fravike kravet om at alle møtedeltakerne skal kunne se hverandre.

Det skal legges til rette for at skriftlige avstemninger gjennomføres gjennom elektronisk løsning som ivaretar prinsippet om hemmelig avstemning.

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd fastsetter hvordan et fjernmøte skal gjennomføres.

§ 3. Gjennomføring av fjernmøter for åpne dører

Når fjernmøtet holdes for åpne dører, bør menighetsrådet/kirkelig fellesråd legge til rette for at tilhørere kan følge med på møtet via skjermoverføring eller annen måte via internett hvis noen ber om det. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd fastsetter hvordan det kan legges til rette for overføring av møtet.

§ 4. Gjennomføring av fjernmøter for lukkede dører

Før menighetsrådet/kirkelig fellesråd gjennomfører fjernmøte i saker som av personvern hensyn eller taushetsplikt skal lukkes for allmennheten, skal rådet ha vurdert sårbarhet og risiko i tekniske løsninger og møtelokalitetenes egnethet.

Den enkelte møtedeltaker har et ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt i møtet.

§ 5. Krav til gjennomføring av hastefjernmøter

Ved hastefjernmøter har lederen av rådet ansvar for at disse gjennomføres på en betryggende måte.

§ 6. Ikrafttredelse

Denne forskriften trer i kraft 1. januar 2022.

2. Kirkerådet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd, kirkeordning 30. mars 2020 for Den norske kirke §§ 11 tredje ledd og 16 tredje ledd og forskrift om regler for Kirkerådets virksomhet § 2 nr. 2 følgende forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i Kirkerådet:

§ 1. Beslutning om fjernmøte

Kirkerådet kan vedta at et ordinært kirkerådsmøte skal avholdes som fjernmøte. Vedtak om fjernmøte kan omfatte ett eller flere slike møter. Avgjørelse om hastefjernmøte besluttet av lederen av Kirkerådet.

§ 2. Krav til fjernmøter

Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne se, høre og kommunisere med hverandre. I særlige tilfeller kan Kirkerådet fravike kravet om at alle møtedeltakerne skal kunne se hverandre.

Det skal legges til rette for at skriftlige avstemninger kan gjennomføres gjennom elektronisk løsning som ivaretar prinsippet om hemmelig avstemning.

Kirkerådet fastsetter hvordan et fjernmøte skal gjennomføres.

§ 3. Gjennomføring av fjernmøter for åpne dører

Når fjernmøtet holdes for åpne dører, skal det være mulig for tilhørere å følge med på møtet via skjermoverføring eller på annen måte via internett. Kirkerådet fastsetter hvordan det skal legges til rette for overføring av møtet.

§ 4. Gjennomføring av fjernmøter for lukkede dører

Før Kirkerådet gjennomfører fjernmøte i saker som av personvern hensyn eller taushetsplikt skal lukkes for allmennheten, skal Kirkerådet ha vurdert sårbarhet og risiko i tekniske løsninger og møtelokalitetenes egnethet.

Dersom et kirkerådsmedlem skal logge seg på en løsning på internett, skal vedkommende autentisere seg elektronisk i to trinn. Deltakelse i møtet skal kunne dokumenteres i etterkant ved bruker-ID og tidspunkt for deltakelsen. Det skal være mulig å lagre et opptak av møtet. Slike opptak skal slettes etter 3 måneder.

Dersom flere kirkerådsmedlemmer er tilstede i et lokale hvor det gjennomføres fjernmøte, skal det oppnevnes en assisterende møteleder.

Den enkelte møtedeltaker har et ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt i møtet.

§ 5. Krav til gjennomføring av hastefjernmøter

Ved hastefjernmøter har lederen av Kirkerådet ansvar for at disse gjennomføres på en betryggende måte og for at det er mulig for tilhørere å følge med på møter som holdes for åpne dører.

§ 6. Ikrafttredelse

Denne forskriften trer i kraft fra 1. januar 2022.

3. Kirkerådet fastsetter følgende med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd, kirkeordning 30. mars 2020 nr. 2307 for Den norske kirke § 25 tredje ledd og forskrift om regler for Kirkerådets virksomhet § 2 nr. 2:

I

I forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene gjøres følgende endringer:

§ 2 annet ledd skal lyde:

Det skal legges til rette for at skriftlige avstemninger kan gjennomføres gjennom elektronisk løsning som ivaretar prinsippet om hemmelig avstemning.

§ 4 nytt fjerde ledd skal lyde:

Den enkelte møtedeltaker har et ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt i møtet.

II

Endringen trer i kraft fra 1. januar 2022.

4. Kirkerådet delegerer til Kirkerådets direktør å fastsette nærmere språklige endringer i forskrift 14. november 2021 om regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet, forskrift 14. november 2021 om regler om formene for bispedømmerådets virksomhet, forskrift 14. november 2021 om regler for Kirkerådets virksomhet, forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i menighetsråd og kirkelig fellesråd, forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene og forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i Kirkerådet.
5. Ordningene med fjernmøter skal evalueres.

Enstemmig vedtatt.

KR 118/21 Liturgiske ordninger til de tre hellige dagene

Sammendrag

Kirkerådet vedtok i 2013 å be Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) om å utarbeide liturgier for den stille uke og påsken. På grunn av andre presserende saker kunne NFG først i mars 2019 sette i gang med arbeidet. Nemnda prioriterte da arbeidet med gudstjenestene på skjærtorsdag, langfredag og påskeaften/-natt. Disse gudstjenestene blir sett i sammenheng, og har fått benevnelsen «de tre hellige dagene». NFG sluttførte sitt forslag i august 2020. Forslaget ble deretter i henhold til regler for behandling av liturgisaker sendt til Bispemøtet for uttalelse. Bispemøtets merknader forelå i oktober 2020, og forslaget er justert som følge av Bispemøtets merknader. Etter behandling i Kirkerådet, ble forslaget sendt på bred høring, med tanke på behandling på Kirkemøtet 2022.

Forslaget til reviderte liturgier er i stor grad en videreføring av de gjeldende liturgiske ordninger for skjærtorsdag, langfredag og påskenatt. En viktig endring er at de i forslaget blir sett på som en helhet, noe som får visse konsekvenser for den enkelte gudstjeneste. Forslaget inneholder dessuten nye alminnelige bestemmelser for den stille uke og påsken. Disse legger opp til et større liturgisk fokus på påskefeiringen.

KR 118/21 Vedtak:

1. Kirkerådet vedtar forslag til nye alminnelige bestemmelser for den stille uke og påske.
2. Kirkerådet vedtar forslag til reviderte ordninger for gudstjenestene på skjærtorsdag, langfredag og påskenatt, med fellesbetegnelsen «De hellige tre dagene».
3. Forslagene oversendes Bispemøtet for læremessig vurdering.

Enstemmig vedtatt.